

città solidale s.c.s.
via rosa agazzi 19
zona artigianale bistrigna
34079 staranzano / gorizia
telefono +39 0481 481316
fax +39 0481 486415
info@cittasolidale.com
www.cittasolidale.com

città

piva / cf / reg. impr. go
00511510315
A128815 albo coop.
mutual. prev.

CITTA' SOLIDALE

Società cooperativa sociale

BILANCIO SOCIALE

2020

Anno di rendicontazione 2020

Approvato dall'Assemblea dei soci del 29.06.2021

CITTA' SOLIDALE Società Cooperativa Sociale
Sede Legale: Via Rosa Agazzi 19 – 34079 STARANZANO - GO
Sede amministrativa: Via Rosa Agazzi 19 – 34079 STARANZANO - GO
e-mail:info
Data di costituzione: 09.11.95
REA - Settore di attività (codice ATECO/ISTAT) : 43.39.01
P. Iva 00511510315
Iscrizione al Registro Regionale delle Cooperative n. 3961
Iscrizione all'Albo Regionale delle Cooperative Sociali e n. 73 sez B
Iscrizione all'Albo Nazionale cooperative a mutualità prevalente A128815
FORMA GIURIDICA
Società cooperativa sociale

Il Bilancio Sociale è stato realizzato con la consulenza alla redazione di Confcooperative FVG e dello Studio GPD.

PRESENTAZIONE

E' l'ottavo anno che questa Cooperativa presenta il proprio bilancio sociale con il quale intende mettere a disposizione dei soci e di tutti coloro che sono interessati i dati ed i commenti che accompagnano il bilancio economico e finanziario.

NOTA METODOLOGICA

Il Bilancio sociale che presentiamo, alla sua nona edizione e riferito all'anno sociale 2020, è esito di un lavoro condiviso e diffuso che ha coinvolto – in modi e con intensità diverse – tutti i lavoratori e molti soci della Cooperativa. E' stato **realizzato da un gruppo di lavoro** formato dallo stesso Consiglio di Amministrazione, dal quale è stato approvato, e, naturalmente, è stato approvato dalla Assemblea dei soci dopo che tutti ne avevano ricevuto la bozza assieme alla convocazione e agli altri strumenti di bilancio economico e patrimoniale.

Il bilancio sociale è stato ritenuto dalla Città Solidale lo strumento ideale che poteva raggiungere, anche in questa primissima fase della nuova esperienza,

due obiettivi:

- condurre la cooperativa ad una riflessione sulla propria storia, identità, *mission* e sulla propria coerenza di organizzazione nel raggiungere gli obiettivi, innescando quindi processi di conoscenza, consapevolezza ed anche miglioramento delle *performance* complessive;
- dotare la cooperativa di uno strumento comunicativo che non puntasse ad una semplice presentazione delle proprie attività ma cercasse di rendere conto alla comunità locale e alle sue Istituzioni di come la cooperativa stessa interpreta e realizza il mandato assegnato dalla legge 381/91 alla cooperazione sociale.

FUNZIONI DEGLI ORGANI

ASSEMBLEA DEI SOCI

Le assemblee sono ordinarie e straordinarie.

La loro convocazione deve effettuarsi mediante lettera raccomandata A.R. ovvero raccomandata a mano o altro mezzo di comunicazione idoneo a garantire la prova dell'avvenuta ricezione individuato dal Consiglio di Amministrazione, inviata a ciascun socio almeno otto giorni prima dell'adunanza, contenente l'ordine del giorno, il luogo, la data e l'ora della prima e della seconda convocazione, che deve essere fissata in un giorno diverso da quello della prima. In mancanza dell'adempimento delle suddette formalità, l'assemblea si reputa validamente costituita quando siano presenti o rappresentati tutti i soci con diritto di voto e la maggioranza dei componenti degli organi amministrativi e di controllo.

Tuttavia ciascuno degli intervenuti può opporsi alla discussione degli argomenti sui quali non si ritenga sufficientemente informato

L'assemblea ordinaria:

1. approva il bilancio e destina gli utili;
2. approva, previo parere dell'Assemblea speciale dei possessori di azioni di partecipazione cooperativa, lo stato di attuazione dei programmi pluriennali in relazione ai quali sono state emesse le azioni medesime;
3. procede alla nomina degli amministratori;
4. procede all'eventuale nomina dei sindaci e del presidente del collegio sindacale e, ove richiesto, del soggetto deputato al controllo contabile;
5. determina la misura dei compensi da corrispondere agli amministratori ed ai sindaci;
6. approva i regolamenti interni;
7. delibera sulla responsabilità degli amministratori e dei sindaci;
8. delibera su tutti gli altri oggetti riservati alla sua competenza dalla legge e dal presente statuto.

Essa ha luogo almeno una volta all'anno nei tempi indicati all'art. 26.

L'assemblea inoltre può essere convocata tutte le volte che il Consiglio di Amministrazione lo creda necessario, ovvero per la trattazione di argomenti che tanti soci che rappresentano almeno un decimo dei voti spettanti a tutti i soci sottopongono alla loro approvazione, facendone domanda scritta agli amministratori.

In questo ultimo caso, la convocazione deve avere luogo senza ritardo e comunque non oltre venti giorni dalla data della richiesta.

La convocazione su richiesta dei soci non è ammessa per argomenti sui quali l'assemblea delibera, a norma di legge, su proposta degli amministratori o sulla base di un progetto o di una relazione da essi predisposta.

L'Assemblea, a norma di legge, è considerata straordinaria quando si riunisce per deliberare sulle

modificazioni dello statuto e sugli altri argomenti previsti dall'art. 2365 cod. civ nonché per l'emissione di azioni di sovvenzione e di azioni di partecipazione cooperativa.

In prima convocazione l'assemblea, sia ordinaria che straordinaria, è regolarmente costituita quando siano presenti o rappresentati la metà più uno dei voti dei soci aventi diritto al voto.

In seconda convocazione, l'assemblea, sia ordinaria che straordinaria, è regolarmente costituita qualunque sia il numero dei soci intervenuti o rappresentati aventi diritto al voto.

Le deliberazioni sono prese a maggioranza assoluta di voti dei soci presenti o rappresentati nelle adunanze.

Nelle assemblee hanno diritto al voto coloro che risultano iscritti nel libro dei soci da almeno novanta giorni e che non siano in mora nei versamenti delle azioni sottoscritte.

Ciascun socio ha un solo voto, qualunque sia l'ammontare della sua partecipazione.

Per i soci sovventori si applica il precedente art. 10, secondo comma.

I soci, che per qualsiasi motivo, non possono intervenire personalmente all'assemblea, hanno la facoltà di farsi rappresentare da altro socio, che non sia amministratore o sindaco, mediante delega scritta. Nessuno può rappresentare per delega più di tre altri soci aventi diritto al voto.

Si applica, in quanto compatibile, l'art. 2372 del codice civile.

Non è ammesso il voto segreto.

L'assemblea è presieduta dal presidente del Consiglio di Amministrazione ed in sua assenza dal vice presidente del Consiglio di Amministrazione, ed in assenza anche di questi, dalla persona designata dall'assemblea stessa, col voto della maggioranza dei presenti.

Essa provvede alla nomina di un segretario, anche non socio. La nomina del segretario non ha luogo quando il verbale è redatto da un notaio.

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

La società è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto da un numero di consiglieri variabile da 3 a 7, eletti dall'Assemblea ordinaria dei soci, che ne determina di volta in volta il numero.

La maggioranza dei componenti del Consiglio è scelta tra i soci cooperatori, e/o tra le persone indicate dai soci cooperatori persone giuridiche.

I soci finanziatori non possono in ogni caso eleggere più di un terzo dei componenti del Consiglio di Amministrazione.

Gli amministratori scadono alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica. Gli amministratori sono rieleggibili.

Il Consiglio elegge nel suo seno il presidente ed il vice presidente.

L'ATTUALE COMPOSIZIONE del consiglio di amministrazione è la seguente:

Presidente Pierobon Alessandro , dal 1995

Vicepresidente Saretta Ilario , dal 2007

Consigliere Canevarolo Francesco, dal 2016

La scadenza naturale del C.d.A. in carica è alla data di approvazione del bilancio 2021

Gli Amministratori non percepiscono alcun **compenso**.

Nessun amministratore ricopre cariche istituzionali.
Tutti gli amministratori sono soci lavoratori.

OBIETTIVI E FINALITÀ

SCOPO – OGGETTO

La Cooperativa, conformemente alla legge 381/91, non ha scopo di lucro; suo fine è il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso lo svolgimento di attività d'impresa indicate nel successivo art.4 finalizzate all'inserimento ed all'integrazione sociale e lavorativa di persone svantaggiate ai sensi degli art. 1 lett.b) e art.4 della legge 381/91.

La Cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce. Questi principi sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le istituzioni pubbliche.

La Cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali, operando di preferenza nell'ambito territoriale della provincia di Gorizia, mediante il coinvolgimento delle risorse della comunità, e in special modo volontari, fruitori dei servizi ed enti con finalità di solidarietà sociale, attuando in questo modo – grazie anche all'apporto dei soci lavoratori – l'autogestione responsabile dell'impresa.

La Cooperativa opera in forma mutualistica e senza fini speculativi tramite la gestione in forma associata dell'impresa che ne è l'oggetto, dando continuità di occupazione lavorativa ai soci alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali.

Nella costituzione e nell'esecuzione dei rapporti mutualistici dovrà essere rispettato il principio di parità di trattamento.

La Cooperativa può operare anche con terzi.

A norma della legge 142/01 e successive modificazioni il socio di cooperativa stabilisce con la propria adesione o successivamente all'instaurazione del rapporto associativo un ulteriore rapporto di lavoro, in forma subordinata o autonoma o in qualsiasi altra forma, consentita dalla legislazione vigente con cui contribuisce al raggiungimento dello scopo sociale.

OGGETTO SOCIALE

Considerato lo scopo mutualistico, definito nell'art. 3 del presente Statuto, nonché i requisiti e gli interessi dei soci come più oltre determinati, la Cooperativa ha per oggetto:

- attività artigianali ed industriali nel settore delle manutenzioni, ristrutturazioni e costruzioni edili ;
- attività di progettazione, salvaguardia e manutenzione del verde, del giardinaggio e forestazione;
- attività di facchinaggio, pulizia, manovalanza, pitturazioni e impiantistica;
- attività di recupero e smaltimento oggetti e rifiuti ;
- attività commerciale nel settore del commercio equo e solidale e dei prodotti della solidarietà;
- attività di gestione mense;

- attività che favoriscano il reinserimento sociale, lavorativo e la riabilitazione dei soggetti in stato di svantaggio.

in forma diretta e/o in appalto o convenzione con Enti Pubblici o privati in genere.

In via non prevalente, nei limiti e secondo le modalità previste dalle vigenti norme di legge la Cooperativa potrà svolgere qualunque altra attività connessa, accessoria o affine agli scopi sopraelencati, nonché potrà compiere tutti gli atti e concludere tutte le operazioni di natura immobiliare, mobiliare, commerciale, industriale e finanziaria necessarie od utili alla realizzazione degli scopi sociali o comunque, sia direttamente che indirettamente, attinenti ai medesimi.

Le attività di cui al presente oggetto sociale saranno svolte nel rispetto delle vigenti norme in materia di esercizio di professioni riservate per il cui esercizio è richiesta l'iscrizione in appositi albi o elenchi.

La Cooperativa potrà compiere tutti gli atti e negozi giuridici necessari o utili alla realizzazione degli scopi sociali, ivi compresa la costituzione di fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o per il potenziamento aziendale e l'adozione di procedure di programmazione pluriennale finalizzate allo sviluppo o all'ammodernamento aziendale, ai sensi della legge 31.01.92, n. 59 ed eventuali norme modificative ed integrative; potrà, inoltre, nei limiti stabiliti dalle inderogabili disposizioni di legge in materia, emettere obbligazioni ed altri strumenti finanziari ed assumere partecipazioni in altre imprese a scopo di stabile investimento e non di collocamento sul mercato.

La Cooperativa può ricevere prestiti da soci, finalizzati al raggiungimento dell'oggetto sociale, secondo i criteri ed i limiti fissati dalla legge e dai regolamenti. Le modalità di svolgimento di tale attività sono definite con apposito Regolamento approvato dall'Assemblea sociale.

RELAZIONE SOCIALE

La *relazione sociale* si struttura per contenere una serie ordinata di informazioni che mostrano come i diversi aspetti, caratteristiche strutturali, impegni ed intenzioni presentati nella sezione dedicata all'identità (mission, rappresentazione dei propri stakeholder, modalità organizzative ed operative, politiche e strategie) si traducano in realizzazioni, esiti ed effetti, in utilità (o disutilità) per i portatori di interesse.

Ciò al fine di offrire la possibilità di verificare se quanto dichiarato ed affermato nella descrizione dell'identità dell'organizzazione sia stato (o sarà) realizzato e rispettato, e di permettere così a ciascuno una valutazione complessiva riguardo alla conduzione dell'impresa.

La modalità scelta, per dare conto di tutto ciò è quella che fa riferimento alle diverse aree caratteristiche della vita e dell'operatività dell'organizzazione, in particolare:

AREA DELLA PARTECIPAZIONE SOCIALE

COMPOSIZIONE DELLA BASE SOCIALE

Socio ordinario 11, di cui 4 svantaggiati.
Socio volontario 1 (invariato) , settore amministrativo
Socio sovventore 0
Socio persona giuridica 0
totale 12

Composizione base sociale per genere

Uomo 11
Donna 1
totale 12

Turn over base sociale

Soci entrati 1
Soci usciti 1

Provenienza territoriale soci

Provincia di Gorizia 100 %

LA PARTECIPAZIONE DEI SOCI

Nel corso del 2020 si è tenuta n.1 Assemblea ordinaria dei soci. Erano presenti n. 9 soci , con il seguente ordine del giorno:

- Lettura ed approvazione Bilancio Consuntivo 2019, Nota Integrativa e relative relazioni del Consiglio di Amministrazione e del Revisore;
- Lettura e approvazione del Bilancio Sociale
- Lettura dei contenuti del verbale di revisione della cooperativa
- Varie ed eventuali.

I soci sono coinvolti anche promuovendo in particolare l'ascolto e la comunicazione tra lavoratori e organizzazione attraverso incontri periodici e accorgimenti che favoriscano la partecipazione e la considerazione di ogni singolo socio e lavoratore.

AREA DELLA PROFESSIONALITÀ E DELLE RISORSE UMANE

PROFILO SOCIO ANAGRAFICO DEI LAVORATORI

Genere

Uomo	10
Donna	0
Totale	10

Età

Fra 20 e 30 anni	2
Fra 30 e 40 anni	
Fra 40 e 50 anni	1
Fra 50 e 60 anni	7

Titolo di studio

Licenza scuola media	6
Scuola professionale	1
Diploma istituto tecnico	3

Turn-over lavoratori

2020

Lavoratori entrati	4
Assunzione a tempo indeterminato	1
Assunzione a tempo determinato	3
Collaborazione a progetto	0
Incarico professionale	0
Borsa lavoro	0
Lavoratori usciti	6

CONDIZIONI CONTRATTUALI ED ECONOMICO RETRIBUTIVE

La Città Solidale ha sempre garantito ai propri soci lavoratori e dipendenti le condizioni economiche previste dal Contratto di lavoro nazionale per le Cooperative sociali, ed ha adottato nel 2004 il proprio Regolamento interno che riporta tutte le condizioni previste da detto contratto. Si riporta qui di seguito la tabella con le retribuzioni corrispondenti ai vari livelli. Non sono state utilizzate altre forme di contratto e/o retribuzione.

Retribuzione dei lavoratori in base ai costi aziendali del lavoro anno 2020

Colonna 1 Minimo retributivo lordo da CCNL all'ora

Colonna 2 Proiezione stimata mensile lorda su un TP (38 h sett.)

Colonna 3 Numero di lavoratori inquadrati per livello retributivo e per orario settimanale se diverso dal tempo pieno

A1	7,36	1214,99	1 (di cui n.1 lav. Sv. a 20 ore/sett.)
A2	7,43	1226,23	
B1	7,78	1283,35	4 (di cui n.2 lav. Sv. a 20 e 28 ore/sett.)
C1	8,36	1380,21	
D1	8,87	1463,52	
D2	9,36	1543,82	3
D3	9,96	1643,48	1
E2	10,75	1773,88	1

Al 31/12/2020, la retribuzione oraria lorda minima era pari ad € 7,36 (liv. A1) ; quella lorda massima ammontava a € 10,75 (livello E2) .

I lavoratori svantaggiati percepiscono la stessa retribuzione di tutti gli altri soci lavoratori/dipendenti in relazione al livello di inquadramento e all'anzianità di servizio.

CONDIZIONI LAVORATIVE ED ORGANIZZATIVE DEL LAVORO

Tutti i soci hanno uguali diritti ed uguali doveri, indipendentemente dal tipo di contratto di lavoro instaurato. Ogni socio deve attenersi alle delibere degli organi sociali della cooperativa. Nella cooperativa sono vietate discriminazioni tra i soci basate sulla razza, il colore, l'ascendenza o l'origine nazionale o etnica, le convinzioni e le pratiche religiose, politiche o sindacali. Per ciò che concerne il **trattamento retributivo**, il Regolamento interno prevede all'art.12 che "il trattamento economico dei soci sarà rapportato alla quantità e qualità di lavoro conferito in cooperativa. L'attribuzione dei livelli previsti dal CCNL, o l'applicazione di inquadramenti categoriali omogenei per i contenuti delle declaratorie professionali, avverrà in base all'effettiva capacità del socio di svolgere le mansioni dagli stessi previste.

FORMAZIONE E QUALIFICAZIONE DELLE RISORSE UMANE

La formazione del personale comprende percorsi di formazione ordinaria, afferenti alla sicurezza sul lavoro, e la formazione straordinaria che riguarda le competenze specifiche delle professionalità impiegate.

SICUREZZA SUL LAVORO

La Cooperativa ha attivato da tempo una consulenza con un professionista, esperto della sicurezza sul lavoro, e una convenzione con la Ditta Salus di Gorizia per l'attività di prevenzione sanitaria e le relative visite mediche.

Tutti i capisquadra sono in regola per quanto riguarda la formazione per il Primo Soccorso e antincendio.

Gli operatori per ciascun tipo di impiego sono in regola con il corso per il lavoro in altezza, per il montaggio e utilizzo di ponteggi, per operare in spazi confinati, per operare con il muletto ed escavatori, per l'utilizzo di prodotti fitosanitari, per la manovra di gru.

Nel corso del 2020 non si è verificato alcun incidente sul lavoro.

AREA DELL'INTEGRAZIONE SOCIO LAVORATIVA E DEI SERVIZI PRODOTTI

ESITI

Rapporto normodotati / svantaggiati

Il dato seguente è espresso adottando il meccanismo di calcolo dell'INPS relativamente al conteggio dei lavoratori svantaggiati in osservanza degli obblighi della Legge 381/91

Normodotati 7

Svantaggiati 3

% Svantaggiati 43% (superiore alla minima richiesta pari al 30%).

ATTIVITÀ E SERVIZI PRODOTTI

Nel corso del 2020 la cooperativa ha svolto i seguenti servizi, sia per conto di Enti Pubblici che di clienti privati:

- manutenzioni edili, compresi le ristrutturazioni e ampliamenti di edifici
- manutenzione del verde, compreso lo sfalcio di giardini di ogni dimensione, la potatura di siepi e l'abbattimento e potatura di alberi, diserbo di aree.
- in via secondaria servizi accessori ai precedenti, servizi di disinfestazione e vari.

La cooperativa ha investito nel generare una elevata innovazione prevedendo al proprio interno dei processi di gestione e coordinamento del servizio e l'apertura a nuove relazioni e collaborazioni che hanno permesso di arricchire in qualità i servizi e le azioni sul territorio, ed anche con l'erogazione di servizi nuovi a quanto offerto da altri attori nel territorio.

AREA DEL MERCATO

CLIENTI

La clientela della cooperativa è formata da due aree quasi equivalenti: settore degli Enti Pubblici e il settore della clientela privata, prevalente.

Il settore "pubblico" è diminuito in maniera considerevole negli anni in termini di fatturato anche se è aumentato il numero degli Enti con i quali la cooperativa si è rapportata.

La clientela privata è aumentata di molto sia in termini di fatturato che di rapporti. E' un'area che implica un notevole lavoro commerciale e tecnico ma che ha permesso il mantenimento del fatturato negli anni in cui gli enti pubblici, per mancanza di fondi, ha diminuito di molto l'esternalizzazione dei servizi.

I clienti della cooperativa hanno al 100% sede nella regione Friuli Venezia Giulia e i servizi sono stati svolti al 96% all'interno della Provincia di Gorizia. Il numero totale dei clienti si aggira intorno alle 200 unità e nessuno di questi singolarmente supera il 15% del fatturato. Pertanto i rischi derivanti da monocommitenza o all'eccessivo peso del principale committente sono molto limitati. Con gli Enti Pubblici e con molti privati i rapporti risultano stabili.

FORNITORI

La cooperativa si rivolge quasi esclusivamente a fornitori operanti nella provincia di Gorizia, salvo che per l'acquisto di attrezzatura specifica.

FORNITORI DI CREDITO E FINANZIARI

La cooperativa ha continuato il rapporto con la Banca di Credito Cooperativo di Turriaco e con Banca Intesa Sanpaolo, entrambe nelle filiali di Ronchi dei Legionari.

I rapporti sono considerati positivi per prontezza e sensibilità.

AREA DELLE PARTNERSHIP

PRINCIPALI RETI E COLLABORAZIONI

La cooperativa ha instaurato rapporti istituzionali con i seguenti enti :

- Confcooperative Gorizia (rappresentanza sindacale)
- Federsolidarietà (rappresentanza regionale di categoria)
- Consorzio Il Mosaico (Ati per gestione verde con ASUGI)
- Contea cooperativa sociale per partecipazione appalto CUC FVG.

Collabora con altri Enti locali territoriali anche se non in modo istituzionale: le Caritas , i servizi sociali dei comuni, il CSM di Monfalcone, con altre realtà no profit.

La cooperativa non ha partecipazioni in altre imprese e non è partecipata da altre imprese.

RELAZIONI CON SOGGETTI DI TERZO SETTORE

La possibilità, per la cooperativa , di partecipare – attraverso la propria associazione di rappresentanza (Confcooperative-Federsolidarietà) – a reti territoriali molto ampie, sia di carattere imprenditoriale che di rappresentanza politico sindacale, costituisce una opportunità molto valutata quale elemento di crescita e sviluppo.

EROGAZIONI

La cooperativa nel corso del 2020 ha effettuato erogazioni liberali per 4.000,00 euro .

FUND RAISING

Non sono state effettuate attività di raccolta fondi.

PROSPETTIVE A MEDIO E LUNGO TERMINE

La cooperativa , dopo il primo decennio con fasi altalenanti e con grossi investimenti, ha raggiunto un suo equilibrio e stabilità. Le risorse accantonate consentono di affrontare con una certa serenità l'andamento economico non favorevole e possono permettere gli investimenti che si riterranno necessari. Continuerà la fase di differenziazione della clientela, fra pubblico e privato puntando sempre di più su quest'ultimo settore, e per tipologia di servizio erogato. In considerazione della generale situazione economica ci si prefigge il mantenimento e il ringiovanimento della compagine lavorativa anche a scapito del risultato d'esercizio, se necessario con la copertura delle riserve accantonate. Non si individuano particolari rischi di tipo economico-finanziario ai quali potrebbe essere esposta la cooperativa, in considerazione del proprio patrimonio e della numerosità dei propri clienti.

A conclusione del percorso sin qui compiuto di presentazione delle risorse attivate, dei risultati conseguiti, del benessere e degli impatti generati dalla cooperativa sociale Città Solidale nel corso del 2020, desideriamo concludere la riflessione guardando a quella che è la situazione e la prospettiva futura della nostra cooperativa sociale. Per fare questa analisi in modo schematico, vogliamo tentare di identificare gli elementi propri di una SWOT analysis: un prospetto che incrocia le dimensioni interna ed esterna con elementi positivi e negativi per giungere a descrivere i quattro scenari chiave dei propri punti di forza (Strengths) e dei propri punti di debolezza (Weaknesses), delle opportunità da cogliere (Opportunities) e delle minacce da affrontare (Threats). La tabella sottostante posiziona quelli che la nostra cooperativa sociale percepisce come elementi su cui riflettere per strutturare le proprie strategie organizzative future.

<p>Buona capacità di avere una comunicazione interna chiara efficace di supporto e motivazione a lavoratori e soci Buona capacità di avere una comunicazione verso gli stakeholder esterni efficace aggiornata bidirezionale Buona chiarezza nell'assegnazione di responsabilità e ruoli alle cariche della cooperativa Buona sostegno allo sviluppo di abilità tecniche e alle capacità della classe dirigente Buona possibilità di accedere a finanziamenti per promuovere nuovi investimenti Buona chiarezza nell'assegnazione dei ruoli tra il personale Buona capacità di finanziamento della gestione ordinaria Buona capacità di soddisfare la domanda locale Buona stabilità economica</p>	<p>Bassa capacità di trasmettere ai soci motivazione e senso di coinvolgimento Bassa capacità di reclutare nuovi lavoratori con adeguata qualificazione</p>
<p>Intercettare i nuovi problemi sociali Essere attivi nel sostegno della causa advocacy Investire su politiche e processi attenti all'impatto ambientale Promuovere network e reti territoriali con soggetti e istituzioni diversi Coinvolgere maggiormente la società nella mission e nel finanziamento delle attività Ricercare e generare conoscenza sui temi sociali e nella proposta di politiche pubbliche impresa come think tank Rispondere al problema occupazionale in modo sinergico con altre organizzazioni pubbliche e private del territorio Realizzare investimenti ed innovazioni che promuovano migliori risultati e sviluppino capacità aggiuntive capacity building</p>	<p>Crescente povertà delle famiglie Andamento economico locale ancora segnato dalla crisi Incapacità delle politiche locali di sostenere sufficientemente lo sviluppo delle cooperative sociali Cattiva reputazione che la cooperazione sociale e il Terzo settore stanno acquisendo a causa della stampa e della mancanza di propria capacità comunicativa</p>

ALCUNI DATI SULLA SITUAZIONE ECONOMICA E FINANZIARIA

DETERMINAZIONE DEL VALORE AGGIUNTO

A	VALORE DELLA PRODUZIONE	706.577
-	Ricavi delle vendite e delle prestazioni	644.108
-	Rettifiche di ricavo	
-	+/- variaz. Delle rimanenze	
-	+/- variaz. Lavori in corso	
-	Incrementi per immobilizz. Interne	
-	Altri ricavi e proventi	62.469
B	COSTI INTERMEDI DELLA PRODUZIONE	318.883

- Consumi di materie prime , sussidiarie e di consumo	99.384
- Costi per servizi	145.093
- Costi per godimento di beni di terzi	4.964
- Accantonamento per rischi	
- Altri accantonamenti	
- +/- Variaz. Rimanenze	
- Oneri diversi di gestione	69.442
VALORE AGGIUNTO CARATTERISTICO LORDO	387.694
- +/- saldo gestione accessoria	
- Proventi gestione accessoria	
- Oneri gestione accessoria	
- +/- saldo gestione straordinaria	
- Oneri gestione straordinaria	
VALORE AGGIUNTO GLOBALE LORDO	387.694
- Ammortamenti immobilizzazioni immateriali	
- Ammortamenti immobilizzazioni materiali	69.141
- Svalutazione dei crediti	3.355
VALORE AGGIUNTO GLOBALE NETTO	315.198
DISTRIBUZIONE DEL VALORE AGGIUNTO	
A Remunerazione del personale	302.865
- Personale socio	259.919
- Personale non socio	42.946
B Remunerazione della Pubblica Amministrazione	
- Imposte	6.444
C Remunerazione del capitale di credito	
- Oneri finanziari	
D Remunerazione del capitale di rischio	
- Utili distribuiti	
E Remunerazione dell'azienda	
- +/- Riserve (utile d'esercizio)	1.889
F Liberalità	4.000
VALORE AGGIUNTO GLOBALE NETTO	315.198

	Valore Produzione	Risultato d'esercizio	Capitale sociale	Riserve
2020	644.108	+ 1.889	109.485	1.137.802
2019	633.910	- 21.618	107.515	1.137.803
2018	545.349	+7.987	104.426	1.159.661
2017	546.743	-5.024	104.426	1.151.674

2016	580.405	+31.257	99.262	1.157.636
2015	632.647	+36.797	97.816	1.127.481

COMUNICAZIONE AGLI INTERLOCUTORI

Data stampa 29.06.2021

Numero di copie stampate 20

Invio diretto di n. 20 copie a :

- soci
- collaboratori
- banche
- EE. PP.

29.06.2021

Firmato digitalmente da Alessandro Pierobon